

ALS NETZWERK WOLLEN WIR ...

- » ... Diskriminierung sichtbar und **Antidiskriminierung** zum Thema politischer und fachlicher Auseinandersetzung machen.
- » ... uns zu unseren **Erfahrungen austauschen**, gemeinsam **Handlungsmöglichkeiten** erweitern und **Kooperationen** stärken.
- » ... Modelle und **Konzepte für Thüringen entwickeln**, die eine flächendeckende qualifizierte **Unterstützung von Betroffenen** ermöglichen.
- » ... die Einrichtung einer zivilgesellschaftlich angebundenen **Antidiskriminierungsberatungsstelle** befördern.
- » ... **Ansprechpartner_in sein** für Politik, Zivilgesellschaft, Öffentlichkeit und Verwaltung.

- » *Media Accountability System* mit Inhaltsanalysen und Rezeptions-/Nutzer_innenbefragungen
- » Studie zu ADM-Systemen in der Verwaltung
- » Studie zu kolonialen Spuren in Thüringen

Überarbeitung und rassismuskritische Erweiterung von Aus- und Fortbildungsangeboten für fünf Zielgruppen

- » Lehrer_innen, Sozialpädagog_innen, Erzieher_innen
- » Polizeibeamt_innen
- » Richter_innen und Staatsanwält_innen (Schwerpunkt: Umgang mit rassistisch motivierten Gewalttaten)
- » Angestellte des Öffentlichen Dienstes
- » außerschulischen Erwachsenenbildung

Elf umfangreiche Überprüfungs- bzw. Reformierungsmaßnahmen bezüglich ...

- » Lehr- und Lernmaterialien sowie Anpassung § 3 Thüringer Lehr- und Lernmittelverordnung
- » Schulcurricula zur fächerübergreifenden Stärkung politischer und rassismuskritischer Bildung
- » schulischen Meldeverfahrens bei Rassismus/Diskriminierung
- » gesetzlicher Bestimmungen für polizeiliche Kontrollen bzgl. *Racial Profiling*

- » PMK-Statistik
- » Gesetzesfolgeabschätzung Diskriminierung für alle Gesetze
- » Normencreening der Thüringer Rechtsvorschriften bzgl. UN-Antirassismuskonvention
- » Datenschutz für Opfer und Zeug_innen in Strafprozessen
- » Strategien der Personalgewinnung in der Verwaltung
- » Maßnahmen zur Anerkennung ausländischer Abschlüsse
- » Bildungssystem und Erinnerungskultur bzgl. der Thematisierung der Kolonialgeschichte

Sechs spezifische Leitfäden/Richtlinien/Konzepte

- » schulübergreifende Leitfäden, Konzepte und Materialien zum Umgang mit Rassismus und Diskriminierung in Schulen und Ombudsstelle
- » mehrsprachige Formulare und Informationsmaterialien für alle Aspekte des Asylverfahrens
- » Richtlinie zur Vereinheitlichung bei Anwendung von asyl-/ausländerrechtlichen Bestimmungen
- » Landesaktionsplan Antirassismus
- » Antirassismus- und Antidiskriminierungsrichtlinie für GFAW
- » Richtlinie »Nutzung von Algorithmen«



Enquete-Kommission

Ursachen und Formen von Rassismus und Diskriminierungen in Thüringen

EMPFEHLUNGEN IM ÜBERBLICK

KONTAKT

thadine – Thüringer Antidiskriminierungsnetzwerk
Löbdergraben 25a
07743 Jena
✉ matthias.gothe@thadine.de
☎ 01525 6500716
🌐 www.thadine.de
📘 thadine.thueringen
🐦 thadine_thr



Sie möchten das Netzwerk mit einer Spende unterstützen? Dann finden Sie alle Infos hierfür auf unserer Webseite www.thadine.de

www.thadine.de

Nach zweieinhalbjähriger Arbeit hat die parteienübergreifende Enquete-Kommission Rassismus zum Ende der letzten Legislatur ihren Abschlussbericht vorgelegt. Der Bericht ist eine Handlungsvorlage für die Politik.

Er formuliert ein **gemeinsames Verständnis von Rassismus und Diskriminierung**, hat mit Unterstützung zahlreicher Expert_innen und Organisationen den **Erkenntnisstand in elf Lebensbereichen** (u. a. Bildung, Justiz, Polizei aber auch Arbeit und Kultur) zusammengetragen und formuliert darauf aufbauend insgesamt **50 konkrete Empfehlungen**.

Wir stellen die Handlungsempfehlungen im Überblick vor:

Acht Maßnahmen zum Empowerment, der Förderung und Repräsentation von Rassismus betroffener Gruppen in konkreten Bereichen

- » Empowermentangebote für benachteiligte Gruppen im Bildungsbereich
- » Förderung von Empowermenträumen und -angeboten in der außerschulischen Bildung
- » Förderung von Pädagog_innen mit Rassismuserfahrungen
- » Stärkung von Selbstorganisationen und zivilgesellschaftlichen Akteur_innen

- » Repräsentation von Selbstorganisationen in Rundfunkräten und vergleichbaren Gremien
- » Förderprogramme für Menschen mit Migrationserfahrung/ Fluchthintergrund in Jobcentern und Arbeitsagenturen
- » Förderung der Internationalen Begegnungen für alle Generationen Initiative für Anonymisierte Bewerbungsverfahren in Wirtschaft und Verwaltung
- » Umbenennung von Straßen

Schaffung von sechs Institutionen/Strukturen

- » Schwerpunktanwaltschaft zur Verfolgung rassistischer, rechter und antisemitischer Straftaten
- » Landesantidiskriminierungsstelle (Weiterentwicklung)
- » unabhängige Antidiskriminierungsberatungsstelle
- » Beratungs-, Informations- und Bildungsangebote für Unternehmen und Betriebe zu diversitätsorientierter Öffnung (Stärkung)
- » Beschwerdestruktur für Diskriminierungsfälle im Gesundheitswesen (Beschwerde-management, Monitoring, Evaluation)
- » unabhängige Fachstelle zur Überprüfung von Algorithmen

»Dem Enquete-Bericht müssen konkrete Schritte und Taten folgen. Dazu fordern wie die demokratischen Parteien auf in den Prozess der Diskussion und Umsetzung einzutreten und klar zu benennen, wann und wie dieser erfolgt. An diesem Prozess müssen zivilgesellschaftliche Akteur*innen und Interessenvertretungen beteiligt werden.«

RASSISMUS STOPPEN!
JETZT AUFRUF UNTERSTÜTZEN.

Unterstützen Sie unseren Aufruf »Zeit zum Handeln – Empfehlungen der Enquete-Rassismus in Thüringen umsetzen« durch Ihre Unterschrift:



www.thadine.de/enquete-umsetzen

Zwei Gesetzesinitiativen und politische Verankerungen

- » Einführung Landesantidiskriminierungsgesetz
- » Verankerung einer Antirassismusklausel in Landesverfassung
- » Förderprogramm Demokratie dauerhaft ausfinanzieren

Zwei Expert_innen-AGs zur Umsetzung der Empfehlungen der Enquete-Kommission

- » für Bereiche Bildung und Polizei (zusammengesetzt aus Vertreter_innen der Ministerien, Politik, Wissenschaft und Zivilgesellschaft)

Insgesamt neun Studien/Evaluationen/Dokus

- » Studie zu Diskriminierungserfahrungen mit der Polizei
- » Studie zur Evaluation des Aus- und Fortbildungsprogramms der Thüringer Polizei unter Einbeziehung externer Akteur_innen
- » Verfahrensverlaufsstatistik rassistisch motivierter Straftaten
- » Studie zur gerichtlichen Praxis der Strafzumessung bei rassistisch motivierten Straftaten und Aufnahme in Fortbildungsprogramm für Richter_innen und Staatsanwält_innen
- » Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten in Verwaltung
- » Gruppenspezifische Teilhabeberichte